



PINK POWER 2024/Viaggio di Affari Legali nella realtà in rosa delle law firm italiane

Studi legali, la rappresentanza di genere è prossima al 50%

PAGINE A CURA

DI ANTONIO RANALLI

Il mondo legal italiano è sempre più rosa. Secondo quanto emerge dal rapporto sul «Pink Power 2024 negli studi legali italiani», realizzato da *Affari Legali-ItaliaOggi7* e giunto quest'anno alla quindicesima edizione, il «tetto di cristallo» di quota 50%, nella rappresentanza di genere al femminile degli studi, è stato ormai infranto in quasi tutte le law firm che operano in Italia. Una professione che cerca di essere vicina alle donne, anche grazie a politiche del lavoro che consentano di meglio conciliare l'attività lavorativa con quella familiare. L'inchiesta sul Pink Power vuole dare risalto a quelle professioniste, segnalate dagli studi, che si sono messe in evidenza nel 2023 per l'apporto fornito all'attività delle law firm.

In linea con gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile fissati dall'Onu (Raggiungere l'egualianza di genere e l'empowerment femminile), lo studio legale internazionale **Gianni & Orioni** ha aumentato l'impegno verso i propri collaboratori e dipendenti ed ha ottenuto la certificazione UNI 125:2022 della parità di genere. «Investiamo molto per essere all'avanguardia anche nel sociale», dice **Alessandra Frattini**, responsabile del sistema di gestione per la parità di genere di GOP.

Anche in **LCA**, che ha ottenuto la certificazione per la parità di genere nel 2022 (primo studio legale in Italia e una delle prime tre realtà italiane in assoluto) c'è grande attenzione nel garantire la presenza di avvocate in tutti i comitati. **Marina**

Rosito per esempio è in **LCA** dal 2007, è diventata partner nel 2013 ed equity partner nel 2018. Fa parte del dipartimento Corporate - M&A, del Comitato Interdipartimentale dello Studio ed è fra le responsabili del **US Desk**.

PedersoliGattai è uno dei pochi studi in Italia ad avere nominato un COO donna: **Maria Ianniello** è il direttore generale dello studio. Nella law firm il 44% dei professionisti sono donne. In particolare, due dipartimenti sono composti prevalentemente da donne: concorrenza e tutela del consumatore (pari al 60%) e proprietà intellettuale e diritto delle tecnologie (71%). La partner **Carla Mambretti** nel corso del 2023 ha seguito operazioni M&A per conto di player industriali, imprenditori e fondi di investimento.

In **Chiomenti** su 445 professionisti, 191 sono donne. A fine 2023 è stata annunciata la nomina a partner di **Valeria De Lucia**, specializzata in diritto del lavoro e sindacale e per 3 anni managing associate (ha assistito primarie imprese del settore bancario e industriale nella gestione di rilevanti trattative sindacali).

In **GPBL (Gatti Pavese Bianchi Ludovici)** circa il 45% dei professionisti è donna. Lo studio nel 2022 ha istituito un comitato *Diversity & Inclusion*, che sta portando avanti diversi progetti trasversali destinati alla valorizzazione delle differenze dello studio. **Barbara Napolitano**, equity partner (Corporate M&A, Public M&A),

è entrata in **GPBL** nel 2022, portando la sua vasta esperienza professionale e il suo impegno in ambito D&I e ESG.

Giulia Leardi, partner di **Nunziante Magrone**, è esperta in tematiche ESG: nel corso del 2023 si è distinta per aver accompagnato numerose realtà all'ottenimento della Certificazione per la parità di genere PdR 125:2022.

Rosaria Arancio è avvocatessa di spicco nel settore dell'Energia. Prima di diventare socio di **Grimaldi Alliance**, ha lavorato in importanti studi legali e presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Tra le sue operazioni di rilievo, ha assistito **Algebris Green Transition Fund** nell'acquisizione di **Datek22** e ha partecipato al lancio della seconda edizione del **Garanzia Campania Bond**.

Ammonta a 235 unità, pari al 42%, la presenza femminile in **Pirola Pennuto Zei & Associati**. In particolare, ci sono 13 partner (18%), 18 associate partner (26%), 58 senior associate (50%), 13 counsel (43%), 78 associate (51%) e 55 Trainee (47%). L'equity partner **Roberta Di Vieto** è di recente entrata a far parte del Comitato esecutivo con delega per la gestione delle risorse umane e della Compliance. Precedentemente ha fatto parte del Consiglio di amministrazione dello Studio ed è stata la prima donna a ricoprire tali cariche di prestigio all'interno dell'organizzazione professionale.

Lo **Studio CMS** vanta il 48% di donne. **Beatrice Fimiani**,



avvocato tributarista e cassazionista, collabora con il dipartimento tax dal 1997. Nel 2023 ha giocato un ruolo chiave nella redazione e nella promozione dell'adozione della policy D&I dello Studio CMS.

Emanuela Nespoli, partner di **Toffoletto De Luca Tamajo**, nella professione è impegnata nella gestione di problematiche occupazionali attraverso l'ottimizzazione dell'utilizzo degli strumenti di sostegno e integrazione al reddito previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Milena Prisco, partner e responsabile ESG in **Pavia e Ansaldo**, svolge la sua attività

nell'ambito dei dipartimenti M&A e Compliance. Lo scorso anno è stata impegnata nell'operazione straordinaria sul capitale che ha interessato *Unobravo*.

Maria Letizia Patania è partner dello **Studio CMS** da gennaio 2024, precedentemente è stata counsel presso lo Studio CMS. In questi ultimi anni ha avuto l'opportunità di sviluppare in modo significativo la practice Lifesciences e Healthcare.

Francesca Ricci, partner di **Ughi e Nunziante**, è attiva nel settore corporate e capital markets. Da sempre attenta alle tematiche sulla parità di genere, con il comitato interno di studio

Diversity & Inclusion, ha avviato numerose iniziative per accrescere internamente ed esternamente la consapevolezza sui temi diversity.

Nello **Studio Lipani**, **Francesca Sbrana** è coordinatrice e responsabile del Contenzioso amministrativo, ed è il punto di riferimento nello Studio, per i giovani e meno giovani, molto rispettata e (bene per una contenziosista) temuta dai Colleghi.

Allen & Overy ha adottato sia a livello globale che a livello locale diverse policy e iniziative volte a promuovere un migliore equilibrio di genere, anche nella partnership, e garantire a tut-



ti uguali opportunità di crescita (in A&O Italy, le donne costituiscono circa il 50% dei professionisti). Nel 2023, lo Studio ha lanciato il progetto «Empower Her» che mira a supportare le professioniste nella creazione di un proprio network professionale. In Allen & Overy dal 2007, **Alessandra Pala** ricopre il ruolo di counsel del dipartimento di International Capital Market presso la sede di Roma. È tra le promotrici dell'iniziativa Empower Her e vanta un'esperienza significativa nel settore delle offerte al pubblico, dei collocamenti privati, delle quotazioni di strumenti finanziari in Italia e all'estero.

Mariangela di Giandomenico, partner e responsabile di Diritto amministrativo e pubblico in **Orrick**, nel corso del 2023 si è distinta tra i principali esperti di settore alla guida del dibattito sulla Riforma del Codice Appalti e sull'uso delle tecnologie e dell'AI nell'ambito della pubblica amministrazione.

Germana Cassar, partner e responsabile della Practice di diritto amministrativo per il settore energia nell'ambito del Dipartimento Litigation & Regulatory dello studio **DLA Piper** e consiglia nel cda della quotata Alerion Clean Power S.p.A., nel 2023 ha assistito l'Associazione Italia Solare e i suoi associati e un ulteriore rilevante numero di operatori del comparto energetico contro il taglio agli extra-profitti.

Le donne in **Dentons** rappresentano il 40% dei professionisti e il 20% dei partner. **Sara Bi-glieri**, partner nell'ufficio di Milano, è Head della practice italiana ed europea di Litigation and Dispute Resolution. Coordina *Bridge the Gap*, un programma pensato per promuovere la leadership femminile e supportare le professioniste dello Studio nello sviluppo del loro percorso di carriera.

La percentuale al femminile nello Studio **Eversheds Sutherland Italia** ammonta al

61%. **Valentina Pomares**, Executive partner dal 2021 e

Co-head del dipartimento Labour dello studio italiano da oltre dieci anni, è considerata dal mercato uno dei nomi più in vista del settore. È una professionista molto accreditata nell'ambito del Private Equity.

Paola Mariani è counsel nel dipartimento di diritto del lavoro della sede milanese di **DWF** dal 2018, dove nell'ultimo anno ha fatto tra l'altro parte del team che ha assistito VAM Investment Group nella vendita di Gruppo Florence.

Francesca Morra, partner di **Herbert Smith Freehills** guida la practice italiana di energy & infrastructure. Da quasi 20 anni presta consulenza a società energetiche italiane e multinazionali, fondi di private equity e banche d'investimento in alcune delle più innovative e complesse transazioni nel settore energia.

Il team italiano di Litigation and disputes di **Norton Rose Fulbright**, composto interamente da donne e guidato dalla partner **Cecilia Buresti**, nel corso dell'ultimo anno ha prestato assistenza a numerose compagnie di assicurazione nella gestione di complessi sinistri su polizze W&I, prodotto assicurativo di punta a copertura delle perdite in operazioni M&A.

Anna Marina De Vivo, counsel di **Baker McKenzie**, è parte del team Corporate M&A dal 2007. Nell'ultimo anno ha, tra l'altro, assistito Burberry nell'acquisizione di un ramo d'azienda da Pattern. Ha ottenuto il riconoscimento come Rising Star da Legal500 e fa parte del comitato italiano Inclusion, Diversity & Equity di Baker McKenzie.

Claudia Gregori, partner di **Legance** dalla nascita dello studio nel 2007, ha una significativa esperienza in tutte le aree del diritto tributario, con particolare riguardo alle operazioni di M&A, corporate e structured finance, real estate e pro-

ject finance.

Il 2023 di **Tiziana Campigli** è stato caratterizzato dal suo ingresso in **Withers**. Esperta di Proprietà intellettuale, tecnologia e della protezione dei dati presta consulenza per la tutela e la valorizzazione di beni immateriali come il copyright, il marchio, il brevetto e il design.

Ermelinda Spinelli, è la prima e al momento unica partner donna di **Freshfields Bruckhaus Deringer** in Italia. Eletta nel maggio 2022, coordina i maggiori deal cross border e multi jurisdictions, curandone i profili antitrust, foreign investment, di golden power, nonché grandi casi di cartelli. Ha lavorato presso diverse sedi estere di Freshfields, per poi rientrare definitivamente a Milano.

Raffaella Piccoli di **Asian Tax Advisory** si è distinta per la capacità di strutturare gli investimenti esteri diretti in Asia, grazie a una profonda conoscenza delle sfide poste dai mercati asiatici.

Lo studio legale e tributario di **EY** vanta una presenza femminile significativa, pari a circa il 54% dei professionisti totali. I new joiner del FY23 sono per più del 63% donne. **Stefania Radoccia**, managing partner Tax & Law, è una delle prime donne in Italia al vertice di uno studio legale d'affari, sotto la sua guida EY SLT nel 2023 è risultato il primo studio legale italiano per fatturato.

Deloitte Legal a oggi conta una percentuale del 54% di donne su un totale di 320 professionisti. **Josephine Romano** è partner di Deloitte Legal e ha la responsabilità della Practice di Corporate Compliance. È coordinatrice del Team ESG e del team Life Science Health Care di Deloitte Legal. Ricopre, inoltre, diverse cariche in Organismi di Vigilanza. È membro della Fondazione Bellisario e Socio dell'Associazione ODV.

Paola Finetto, salary partner e responsabile del team Data Protection di **Andersen**, è in-



terprete di tutte le iniziative dello studio con la Camera di Commercio Italo-Germanica. Inoltre, si è distinta a livello europeo nel gruppo di lavoro di Andersen di Technology.

Leggere il 2023 dal punto di vista delle donne per **SZA** è, secondo la managing partner **Marisa Meroni**, molto interessante perché, dopo oltre 30 anni è molto positivo. La compagine femminile rappresenta, nel biennio 2021 e 2022, oltre la metà dei professionisti dello Studio e la rendicontazione del 2023 mostra, al contempo, un rilevante calo dell'età media e la crescita del dato per quanto alla presenza femminile.

Daniela Stelé, entrata nel 2023 in **BLB Studio Legale** in qualità di Partner, è una professionista riconosciuta nel mercato legale europeo. Ha una formazione italo-francese ed è specializzata in materia di Corporate/M&A.

Roberta Pierantoni è partner dello studio Legale e Tributario **Biscozzi Nobili & Partners** di Milano. Da anni ricopre incarichi in organi di amministrazione di importanti società anche quotate e vigilate tra le quali Banca Mediolanum, Interpump Group. LU-VE. Attualmente nello studio ci sono 22 donne (di cui 1 partner, 13 collaboratrici e 8 dipendenti), per una percentuale pari al 42%.

La penalista **Nadia Germanà Tascona** ha seguito importanti gruppi societari e siede in diversi organismi di vigilanza. Fresca di nomina al Consiglio Nazionale Forense e coordinatrice della Commissione di Diritto e procedura penale, ha fondato lo Studio legale **Germanà Tascona Legal**.

In **GreenbergTraurig Santa Maria** il 52% dei professionisti (associate/trainee) è donna; il 42% di tutti i professionisti è donna. Anche il 40% dei nuovi assunti nel 2023 è donna e il 57% dei professionisti under 40 è donna. Nel 2023 **Alessandra Boffa** è stata nominata partner

di **GreenbergTraurig Santa Maria** e fa parte del team M&A dello studio.

Luciana Cipolla, partner di **La Scala Società Tra Avvocati**, ha diretto e accompagnato la crescita della start-up **La Scala Formazione**, l'impresa sociale che nasce con l'obiettivo di offrire percorsi formativi completamente personalizzabili nei contenuti e altamente qualificati.

Carola Pagliuca partner di **CBA** dal 2022, si occupa di contenzioso e ristrutturazioni. Attiva nei progetti di studio volti a favorire la parità di genere e incentivare la crescita professionale delle donne.

In **CastaldiPartners** quasi il 67% dei professionisti è donna. In studio le professioniste sono in totale 46, di cui 18 under 40. Tra i 14 partner, 7 sono donne. A soli 35 anni, **Camille Gilbert** è diventata una delle più giovani socie. È un'interlocutrice privilegiata delle grandi case di moda italiane indipendenti, come Salvatore Ferragamo o Zegna, per le aperture dei loro negozi nelle vie più prestigiose di Parigi e della Costa Azzurra.

Circa il 50% di donne fanno parte del team di **Bana Avvocati Associati**. **Martina Emilia Scalia**, specialista in Diritto penale con consolidata competenza in materia di diritto penale tributario, societario e dei mercati finanziari, ha seguito importanti gruppi societari in complesse vicende penalistiche in materia di fiscalità internazionale.

Giulia Cagnazzo è responsabile, sin dalla creazione dello **Studio Puccio Penalisti Associati**, della practice «Compliance & 231» e ricopre il ruolo di presidente e componente di Odv di società attive in vari settori dell'economia.

Maura Magni, socia fondatrice di **BMV International Law Tax Finance** e referente del dipartimento di diritto amministrativo. Attiva in campo sociale, è socia di **Kiwanis International** e nel 2023 ha fatto par-

te del comitato internazionale **Diversity Equity and Inclusion**.

Da sempre attento alla formazione e valorizzazione del talento femminile, **Rucellai & Raffaelli** conta oggi una percentuale «rosa» pari al 59%. Tra le professioniste che fanno parte dello studio, quattro sono partner (su un totale di 11 soci), attive nei settori giudiziale e stragiudiziale.

In **Trevisan & Cuonzo** le professioniste superano gli uomini: sono ben 24 su 39. Inoltre, ci sono 6 partner (su 11), 5 counsel e of counsel, 7 associate e 6 trainee. La partner **Daniela Ampollini** lo scorso anno ha promosso e coordinato l'incontro «*Something must be done to increase women's participation in inventive activity*» organizzato per stimolare la discussione sulla necessità di colmare il divario di genere nell'attività inventiva e nei processi di brevetazione.

Negli ultimi 12 mesi, **Anna Caimmi** ha contribuito in qualità di managing partner di **Lexant SBtA** a sviluppare le nuove iniziative del team legale. Dalla nuova società di advisory **ConsultAnt**, aprendo il nuovo ufficio a Firenze, alla creazione del progetto **ESG Lexant Mentoring** dedicato ai giovani talenti e al loro accompagnamento dalla scuola al mondo del lavoro.

Già responsabile del team **Data & Technology Innovation**, composto interamente da professioniste, **Aurora Agostini**, partner di **LEXIA** nel 2023 si è distinta per aver assistito numerose società con soluzioni innovative in tutti i settori del diritto dell'informatica, con un'ampia competenza sugli aspetti della protezione dei dati e della privacy.

Il 2023 è stato un anno molto positivo per lo studio **Lexellent** che, sotto la guida della Managing partner **Giulietta Bergamaschi**, ha messo a segno l'apertura di una sede strategica a Bergamo e un lateral d'eccellenza (**Matteo Luzzana**) a raf-



forzamento delle competenze interne di diritto commerciale e societario.

Isabella Secci, partner di **LawaL**, nel corso del 2023 ha gestito l'acquisizione di una quota societaria nell'ambito di un'operazione di finanza strutturata. Inoltre, ha prestato la propria consulenza, a titolo gratuito, in ausilio del Cluster.

SLED nel corso del 2023 ha ampliato la compagine dei professionisti e del team di back-office incrementando il proprio organico di cinque figure professionali femminili. Ad oggi lo studio annovera 26 professioniste su 40 collaboratori. **Annamaria Aulicino**, senior associate, nel corso dell'anno ha preso in gestione, con successo, un secondo progetto in ambito NPL.

In **LP Avvocati** la componente femminile costituisce il 70% dell'intero Studio. **Sonia D'Angiulli**, socia e responsabile della practice di diritto ambientale, presta consulenza, in favore di impianti industriali produttivi, siderurgici, impianti di gestione di rifiuti e attività energetiche.

Cresce la presenza femminile in **Polis Avvocati**: su 29 (tra soci e collaboratori), 10 sono donne, ovvero il 34%; su 38 professionisti (compresi gli of counsel), 14 sono donne, ovvero il 36%. Il 50% delle professioniste, inoltre, ha meno di 40 anni. **Enza Palmiotto**, il membro più giovane del Cda, ha promosso il percorso delle certificazioni dello Studio.

Viviana Cavarra, nominata di recente partner dello **Studio BLV Belvedere & Partners**, vanta una consolidata esperienza nell'ambito degli appalti di opere pubbliche e private. Si occupa anche di forme contrattuali alternative all'appalto tradizionale, come l'open book e il project partnering. Lo studio vanta 7 professioniste su un organico di 20.

Valentina Pepe, partner di **Pepe & Associati**, responsabili

del dipartimento di Diritto del lavoro, nel 2023 si è occupata di crisi d'impresa, seguendo importanti operazioni di ristrutturazione aziendale, e di logistica. Si è inoltre occupata di tematiche di parità di genere, promuovendo l'implementazione di certificazioni e policy aziendali.

Elisabetta Busuito, partner di **B - Società tra Avvocati**, nel 2023 ha visto crescere ulteriormente il suo impegno in tema di compliance (supporto ad aziende in tutto ciò che concerne la 231).

Francesca Rosetti, dopo avere portato avanti e concluso un importante processo di sviluppo della sede romana del precedente studio, a fine 2023, è entrata come of counsel nella boutique firm **Ristuccia, Tufarelli & Partners** al fine di rafforzare le aree corporate e compliance e formare nuovi team.

Grande l'impegno e la professionalità anche nel 2023 di **Elisabetta Berti Arnoaldi**, partner dello **Studio Sena & Partners**, che emerge a fianco di importanti brand in diversi settori, dalle telecomunicazioni all'automotive, tra cui l'eccellenza del Made in Italy Vespa, cui ha prestato assistenza in diverse questioni per la tutela dei diritti di proprietà intellettuale.

Elena Quinti, special counsel di **Masotti Cassella**, nel corso dell'ultimo anno, ha messo a frutto la sua importante esperienza nel diritto di famiglia, delle persone e delle successioni.

Clementina Arcuri è of counsel di **Montella Law** e, in collaborazione con i colleghi, ha contribuito a sviluppare la practice 231, offrendo assistenza alle aziende nell'adozione di misure organizzative per prevenire la commissione di reati.

Chiara Perrone, partner dello Studio associato **Tesoro&Partners**, è stata nominata nel 2023 tra i professionisti

esperti in materia di contrasto e prevenzione di discriminazioni, abusi e molestie sul luogo di lavoro a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità della Città metropolitana di Milano.

Rossella Fusco, partner di **Lead Studio Legale** e responsabile del dipartimento di Litigation, nel 2023 si è distinta per aver gestito alcuni contenziosi in ambito societario. È impegnata nella formazione di nuovi colleghi di studio, rappresentati per quasi il 70% da donne.

Per **Ilaria Dioli**, partner di **Nexus Avvocati e Commercialisti**, il 2023 ha rappresentato un importante momento di maturazione professionale e personale, in cui ha saputo coniugare le competenze amministrative maturate nell'ultimo decennio in qualità di sindaco e di consigliere provinciale con la propria professione di avvocato penalista.

In **BSVA Studio Legale Associato**, la partner **Giovanna Ventura** dal 2023 fa parte dei corrispondenti di DEuTraDiS - Centro di ricerca sulla risoluzione delle controversie nazionali europee e transnazionali dell'Università degli Studi di Milano, per le Controversie transfrontaliere in materia di diritto del lavoro.

Antonella Alfonsi, titolare di **Alfonsi Legal&Compliance Studio Legale**, si occupa di compliance e corporate governance ed è titolare dal 2021 di uno studio legale tutto al femminile. Lo scorso anno ha preso parte ha avviato una rubrica dal titolo «The Right Women». Lo studio ha aderito al «Manifesto della parità di genere nella filiera» di *Winningwomen Institute*.

Laura Fantinati, associate partner di **Endevo Advisory Firm**, ha consolidato la sua esperienza sui temi della sostenibilità, dedicandosi alla nascita di ITER Società Benefit, nuovo polo veneto per la consulenza green.



Nadia Germanà Tascona



Alessandra Boffa



Anna Caimmi



Valeria De Lucia



Sara Biglieri



Josephine Romano

Cresce l'offerta di politiche di welfare sempre più inclusive